Politik for Bæredygtighed

Som medlemsejet forening bygger Sygeforsikringen "danmark" (herefter kaldet "danmark") på principper om gensidighed og fællesskab. Foreningens formål er at yde medlemmerne tilskud til udgifter i tilfælde af og forebyggelse til sygdom og ulykke. Desuden kan foreningen støtte almen sundhedsfaglig forskning, oplysning og forebyggelse efter generalforsamlingens godkendelse.

På dette fundament og i kraft af vores høje medlemstal og rolle som sundhedsaktør og -formidler er vi bevidste om vores samfundsansvar. Vi anerkender dette ansvar og engagerer os i at fremme en sund, ansvarlig og bæredygtig fremtid for alle vores medarbejdere, medlemmer, for vores omverden og for os selv som virksomhed.

Formål

Formålet med denne politik er at agere ansvarligt og udvise respekt for mennesker, samfund og miljø. Politikken etablerer en fælles referenceramme og giver retningslinjer for, hvordan "danmark" bidrager til en bæredygtig omstilling. Det sker i overensstemmelse med vores vedtægter, forretningsmodel og øvrige forpligtelser, som kræver engagement og deltagelse fra hele organisationen for at lykkes.

Politikken skal sikre, at "danmark" følger international og national lovgivning, regler og retningslinjer for bæredygtighed. Herudover skal politikken imødekomme forventninger og krav fra omverdenen og integrere bæredygtighedsarbejdet på tværs af virksomheden.

Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle Sygeforsikring "danmark"s forretningsområder og datterselskaber.

Strategi

Behovet for en bæredygtig omstilling af samfundet stiger for at kunne opfylde de nuværende generationers behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare. Målet er at bevare naturressourcer, beskytte miljø og klima, fremme sundhed, sikkerhed og trivsel samt skabe demokratisk og økonomisk stabilitet.

Politik for Bæredygtighed er fundamentet for implementering af miljømæssig, sundheds, social og økonomisk bæredygtighed i “danmark”. Kommende strategiske indsatser, rapportering og interne/eksterne kommunikation skal bygge ovenpå dette fundament.

Strategien har primært følgende formål:

- forene omverdenens og egne krav og forventninger til bæredygtighed
- styrke "danmark"s fremtrædende position i markedet og omdømme
- signalere en stærk bæredygtighedsprofil
- tiltrække og fastholde medlemmer og medarbejdere

Organisering

Bæredygtighed griber ind i alle områder af virksomheden. Derfor har hele organisationen et fælles ansvar for at implementere denne politik.

Den bæredygtighedsansvarlige samarbejder med ledere om at fastsætte årlige mål og igangsætte initiativer, der understøtter målene.

Politik

Med knap halvdelen af Danmarks befolkning som medlemmer er vi bevidste om vores rolle, og den rolle værdi vi skaber for både medlemmer og samfundet. Den viden og indsigt som "danmark" besidder skal gøre størst mulig samfundsmæssig gavn, med respekt for vores medlemmer og for den aktuelle konkurrencesituation.

Vores overordnede mål er at optimere vores positive og minimere vores negative påvirkninger:

Miljø & Klima

Vi ønsker at passe på vores natur, klima og miljø gennem følgende fokusområder:

- Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
- Vi reducerer vores energiforbrug og CO2-udslip.
- Vi tager initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed.
- Vi tilskynder til implementering af energieffektive løsninger og teknologier.
- Vi indkøber energi fra vedvarende energikilder.
- Vi sorterer og minimerer vores affald og fremmer genbrug og genanvendelse af materialer.
- Vi fastsættelser mål for investeringer i artikel 9 produkter.

Social bæredygtighed

Vi ønsker at passe på vores medarbejdere, medlemmer og det samfund, vi opererer i:

- Vi respekterer internationale menneskerettigheder.
- Vi skaber en sund og sikker arbejdsplads med fokus på trivsel.
- Vi sikrer ordentlige arbejdsvilkår i overensstemmelse med internationale konventioner og nationale lovgivninger.
- Vi støtter foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger.
- Vi sikrer vores medarbejdere mulighed for relevant træning og uddannelse.
- Vi accepterer ikke diskrimination eller krænkende adfærd uanset køn, alder, tro, etnicitet, race, politisk orientering, seksualitet, handicap eller nationalitet.
- Vi engagerer os i samfundet og i initiativer, der fremmer sundhed og velvære.
- Vi accepter ingen form for tvangsarbejde og børnearbejde.

Ledelsesmæssig og økonomisk bæredygtighed

Vi ønsker en langsigtet økonomisk bæredygtighed gennem ansvarlig forvaltning af ressourcer og innovation:

- Vi værner om vores forening og medlemmernes indflydelse i medlemsdemokratiet.
- Vi driver en transparent og ansvarlig virksomhed og sikrer, at vi overholder gældende nationale love og regler.
- Vi fremmer og understøtter en bæredygtig udvikling ved at foretage til- og fravalg for vores investeringer samt ved at stille krav til og udføre opfølgning på vores kapitalforvaltere.
- Vi implementerer en ansvarlig indkøbspraksis og herunder en Code of Conduct for leverandører, som skal underskrives af "danmark"s leverandører.
- Vi implementerer bæredygtighedsrisici i risikokataloget.
- Vi følger vejledninger og branchehenstillinger fra centrale aktører.
- Vi modarbejder alle former for korruption
- Vi sikrer personfølsomme oplysninger i forhold til medlemmer, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Vi efterlever UN's Global Compact.

Risici

Bæredygtighedsrisici implementeres og vedligeholdes i "danmark"s risikokatalog.

Rapportering

Vi forpligter os til løbende at overvåge og evaluere vores bæredygtighedsindsats for at sikre, at vi opnår vores mål og forbedrer vores praksis. Derfor rapporterer vi årligt til "danmark"s direktion på bæredygtighedsarbejdet. Og vi udarbejder årligt en bæredygtighedsrapport efter den til enhver tid gældende lovgivning eller anden anerkendt standard. Det sker første gang i 2026 for regnskabsåret 2025.

Rapporten integreres i årsrapporten eller udformes som en stand-alone.

Ved tilmelding til UN Global Compact skal "danmark" udarbejde en Communication-on-Progress rapport som offentliggøres på hjemmesiden.

Kommunikation

Arbejdet med bæredygtighed offentliggøres i en årlig rapport, i et særskilt univers på hjemmesiden, i nyhedsbreve, på sociale medier mv.

Direktionens revurdering

Politikken revideres af direktionen, når det skønnes relevant og minimum én gang årligt for at sikre, at den forbliver effektiv og relevant. Politikken godkendes ligeledes af direktionen i datterselskaberne.

Implementering

Ledelsen er ansvarlig for at udbrede implementeringen og overvågningen af denne politik. Politikken påvirker også vores leverandører, primært gennem "danmark"s Code of Conduct for leverandører.

Godkendelse den 8. april 2026.

Sygeforsikringen "danmark"
Palægade 5
1261 København K

Telefon 70 10 90 70

CVR-nr. 22656511

"danmark" Erhverv
Palægade 5
1261 København K

Telefon 33 46 26 55

CVR-nr. 39437392